

Gedragcode

Toepassingsgebied

Deze gedragscode geldt voor Bandis+Knopp GmbH & Co. KG (B+K) op alle locaties.

Wet en wetgeving

Ondergetekende voldoet aan de geldende rechten en wetten van de Bondsrepubliek Duitsland, zoals gewijzigd.

Corporate Citizenship

B+K bevordert maatschappelijke betrokkenheid door positieve bijdragen te leveren en activiteiten te ontplooiën in de gemeenschappen waarin de onderneming actief is..

Dwangarbeid

Elke vorm van dwangarbeid, inclusief dwangarbeid in gevangenissen en schuldarbeid, mag niet worden gebruikt.

Integriteit en anti-corruptie

B+K baseert haar acties op algemeen aanvaarde ethische waarden en principes, in het bijzonder integriteit, eerlijkheid, respect voor de menselijke waardigheid, openheid en non-discriminatie van religie, ideologie, geslacht en ethiek.

B+K verwerpt corruptie en omkoping. B+K bevordert transparantie, integer handelen en verantwoordelijk management en controle binnen de onderneming op een gepaste manier. Werknemers mogen geen persoonlijke voordelen aanvaarden of eisen, aanbieden of toekennen in verband met officiële activiteiten. Het verbod op het aanvaarden of toekennen van voordelen geldt niet alleen voor directe financiële voordelen, maar ook voor andere gunsten die de objectiviteit van het werk in het gedrang kunnen brengen, zoals uitnodigingen en geschenken. Financiële en andere voordelen die de grenzen van gepaste en gebruikelijke zakelijke praktijken overschrijden, moeten daarom worden afgewezen. Daartoe biedt B+K werknemers een hulpmiddel met waardelimieten en andere criteria. Deze beoordelingsnormen zijn bijvoorbeeld van toepassing op voordelen zoals geschenken, zakendiners en evenementen, zowel wanneer ze worden aanvaard als wanneer ze worden toegekend. Deze verwachting geldt ook voor derden zoals zakenpartners en leveranciers, zodat de bedrijfsreputatie van B+K niet wordt geschaad.

Kinderarbeid

Er wordt geen gebruik gemaakt van kinderarbeid. Geen enkele persoon onder de 18 jaar wordt tewerkgesteld in gevaarlijke of zware arbeid, tenzij het gaat om een opleiding binnen het kader van goedgekeurde nationale wetten en voorschriften.

Discriminatie en intimidatie

Werknemers worden niet onderworpen aan lijfstraffen of andere fysieke, seksuele, psychologische of verbale pesterijen of misbruik. Elk individu wordt als individu gerespecteerd. Onze omgang met elkaar wordt dan ook gekenmerkt door waardering, wederzijds begrip, openheid en eerlijkheid. Dit geldt ongeacht leeftijd, lichaamsomvang, handicap, etniciteit, geslachtskenmerken, genderidentiteit en -

expressie, ervaringsniveau, opleiding, sociaaleconomische status, nationaliteit, persoonlijk uiterlijk, ras, religie of seksuele identiteit en geaardheid.

Elke manager heeft een voorbeeldfunctie met zijn eigen gedrag en moet zorgen voor een werkomgeving die vrij is van discriminatie en intimidatie.

Beloning

Beloningen, inclusief lonen, overuren en secundaire arbeidsvoorwaarden, moeten ten minste op of boven het niveau liggen dat is vastgelegd in de toepasselijke wetgeving. Werknemers worden gedetailleerd en regelmatig geïnformeerd over de samenstelling van hun beloning.

Werktijden

B+K hanteert werktijden die in overeenstemming zijn met de toepasselijke Duitse arbeidstijdenwetten en CAO-bepalingen (indien van toepassing).

Non-discriminatie

Bij alle arbeidsbeslissingen, inclusief maar niet beperkt tot indienstneming en promoties, vergoedingen, secundaire arbeidsvoorwaarden, training, ontslagen en beëindiging van dienstverbanden, worden alle werknemers strikt behandeld op basis van hun vaardigheden en kwalificaties.

Klachtenmanagement

B+K heeft een klachtenbeheersysteem opgezet dat toegankelijk is voor werknemers met behoud van de vertrouwelijkheid van hun identiteit en met het oog op een doeltreffende bescherming tegen discriminatie.

Gezondheidsbescherming en arbeidsveiligheid

Om ongevallen en persoonlijk letsel te voorkomen, zorgt B+K voor veilige en gezonde werkomstandigheden die voldoen aan de toepasselijke wettelijke vereisten als minimumcriteria. B+K neemt de nodige maatregelen ter voorkoming van ongevallen en lichamelijke en geestelijke schade aan de gezondheid die kunnen ontstaan in verband met het werk.

Vrijheid van vergadering en collectieve onderhandelingsautonomie

B+K erkent an und respektiert das gesetzliche Recht der Mitarbeiter auf Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie.

Milieu

B+K gebruikt milieuvriendelijke praktijken en verbetert deze voortdurend. B+K voldoet aan de voorschriften en normen voor milieu- en klimaatbescherming en gaat verantwoord om met natuurlijke hulpbronnen.

Productveiligheid en productkwaliteit

B+K produceert alleen producten die voldoen aan de wettelijke vereisten op het gebied van kwaliteit en productveiligheid.

Eerlijke concurrentie

B+K sluit geen overeenkomsten met concurrenten over prijzen, voorwaarden of andere economische kwesties. B+K is toegewijd aan de principes van de markteconomie en eerlijke concurrentie. De

doelstellingen van de onderneming worden uitsluitend nagestreefd in overeenstemming met het prestatieprincipe en de toepasselijke mededingingsregels. We verwachten dit ook van onze concurrenten en zakenpartners.

Boekhouding

Alle boekingen in de boeken en financiële administratie van het bedrijf zijn volledig en waarheidsgetrouw. De boekhouding is volledig en in overeenstemming met de principes van een goede boekhouding (GoB).

Vertrouwelijkheid en gegevensbescherming

We verzamelen, verwerken en/of gebruiken alleen persoonlijke gegevens van medewerkers of derden als de betreffende persoon hiervoor toestemming heeft gegeven of als er een andere wettelijke basis is. We maken vertrouwelijke informatie alleen extern bekend als dit wettelijk of op last van een rechtbank of autoriteit vereist is. We zetten ons in voor de principes van zuinige opslag van persoonlijke gegevens en transparantie in de gegevensverwerking. Met deze eis zorgen we voor een gestandaardiseerd en passend niveau van gegevensbescherming.

Implementatie van de gedragscode

Het naleven van de toepasselijke wetgeving is de persoonlijke verantwoordelijkheid van elke individuele werknemer. Elke medewerker is verplicht om deze Gedragscode na te leven en de principes ervan tot bindende norm te maken bij de dagelijkse uitvoering van zijn taken. Hiertoe is het noodzakelijk om zich actief en voortdurend te informeren over de bestaande vereisten. Alle leidinggevenden zijn verplicht om hun medewerkers te informeren over en bewust te maken van de inhoud en betekenis van deze Gedragscode. Ze moeten hun medewerkers zo goed mogelijk ondersteunen om rechtmatig te handelen. Als er aanwijzingen zijn voor overtredingen van de wet, moeten deze consequent worden opgevolgd.

Bandis+Knopp GmbH & Co. KG Wellpappenfabrik

Frankenforster Straße 17-19
D-51427 Bergisch Gladbach
Telefoon: +49 (0) 22 04 - 4 03-0
Fax: +49 (0) 22 04 - 4 03-50
E-Mail: info@bandis.de